

労務 ROAD

■令和4年度10月以降の最低賃金について

10月1日から10月中旬までの間に順次最低賃金が改定されます。関西の主な地区の最低賃金とその他主要都市の最低賃金をご紹介します。()内の数字は前年度の最低賃金

大阪府	1,023円	(992円)
京都府	968円	(937円)
兵庫県	960円	(928円)
奈良県	896円	(866円)



その他の主要都市

東京都	1,072円	(1,041円)	愛知県	986円	(955円)
神奈川県	1,071円	(1,040円)	福岡県	900円	(870円)

最低賃金は、雇用形態に関わりなく、すべての労働者に適用されます！時給の場合は分かりやすいですが、月給の正社員の給与を時間額で換算すると最低賃金を下回ってしまっていた…ということもあり得ます。下回っている恐れのある方については、下記の方法で一度確認してみてください。

●月給の場合 ※算出した時間額が、最低賃金の金額以上である必要があります。

$\frac{\text{固定的賃金}}{1 \text{ カ月平均所定労働時間}}$

※最低賃金に入れることが出来ない賃金

- ①慶弔手当など、臨時的に支払われるもの
- ②ボーナス・賞与
- ③精皆勤手当
- ④残業手当（固定残業代）、休日手当、深夜手当
- ⑤通勤手当
- ⑥家族手当

【厚生労働省より】

■新型コロナに係る労災保険請求の臨時的な取扱いについて

全国的に新規感染者数が増加し、多くの地域で急速に感染が拡大する中、医療機関等の負担軽減が求められる中、労災保険請求の手続においても、現下の感染拡大の状況を踏まえた当分の間の運用として、下記のとおり取り扱うこととされました。

休業補償給付請求における証明の取扱いについて

医療機関を受診せず自宅療養を行った者等からの休業補償給付支給請求書における診療担当者の証明については、PCR・抗原検査や薬事承認された抗原検査キットで陽性結果を確認できる書類（陽性結果通知書等）を添付することと差し支えないこととします。なお、My HER-SYSにより電磁的に発行された証明書等を有する者の場合は、それらを添付することとしても差し支えありません。



【厚生労働省より】

VOL.819
(2209-4)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：平原・姚・茅原

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

気候が秋に近づいてきましたね。夏場の暑さが苦手なので、涼しくなるのは大歓迎です。

さて、2022年10月から育児・介護休業法が改正になります。大きな改正は、男性の育児休業が取得しやすくなる事です。会社で男性が育児休業を初めて取得される時は、助成金が申請できる場合もありますので、お気軽にご相談下さいね。

(小池)

お知らせ

- ・健康保険・厚生年金保険の新標準報酬月額決定
- ・高校卒業予定者面接等選考・内定開始(9/16～)
- ・秋の全国交通安全運動